

3F BYGGE-, JORD- OG MILJØARBEJDERNES FAGFORENING

FAGLIGT FOKUS

2 / 2023



Styrk de tillidsvalgte

TEMA OM ORGANISERING OG PLAKAT TIL AT TAGE OG HÆNGE OP SIDE 15-18

Indhold

Leder	2
Tagdækkeruddannelsen fylder 25	3
Arbejds miljø	4
Kort nyt	6
OK24	8
Adecco-vikarsagen	10
Nyt fra a-kassen	13
Spjælds vende	14
TEMA: Styrk de tillidsvalgte	15
APV på kirkegårde	19
Ledige hænder	20
Fagnorden	21
Pensionister	25
Opslagstavlen	28
Hus Forbi støttekoncerten	32

Fagligt Fokus er medlemsblad for 3F Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening
Mølle Allé 26, 2500 Valby
Tlf. 70 30 08 26
bjmf@3f.dk
www.3f.dk/bjmf

Tilrettelæggelse og produktion
Anne Mette Omø Carlsen
anne.carlsen@3f.dk
Tlf. 27 77 36 00

Kontakt
anne.carlsen@3f.dk

Ansvarshavende
Claus Westergreen

Layout
Eks-Skolens Grafisk Design & Tryk

Tryk
Tarm Bogtryk A/S

Oplag
9.000 stk.

Næste blad
Fagligt Fokus nr. 3 2023
Deadline: 26. oktober
Omdelt: 18. december

Forsidefoto
Søren D. Andersen



3f.dk/bjmf

LEDER

Et lille pip om klima, generationskløft og håb

AF: CLAUD WESTERGREEN, FORMAND BJMF

»O tempora - o mores!« – læste jeg i min pure ungdom i et Asterix-album, og det skulle ifølge min latinkyndige hustru betyde noget i retning af: »sikke tider – sikke skikke«. Citatet dukker op i min erindring, for da sommerferien bød på umanerligt store mængder regn blev der levnet tid til flere indendørsaktiviteter, og dermed plads til at fundere lidt.

Fagforeningernes rolle i Danmark er mere end løn- og arbejdsforhold. Vi skal kæmpe for medlemmernes livsvilkår og for samfundets organisering, så ingen bliver ladet i stikken. Vi skal forholde os til de globale problematikker, der påvirker vores dagligdag og vores fremtid. Og nej, det er ikke kun fordi jeg er træt af regn og kulde i min sommerferie, men vi skal passe på den klode, som vi skal overdrage til kommende generationer. Selvom mine børnebørn ikke kan modstå vandpytter på deres vej, så ønsker jeg ikke at de selvsamme vandpytter i fremtiden bliver til gedigne oversvømmelser og mudderskred.

Tiden er fyldt med bevidste og aktivistiske mennesker, unge som gamle, der retter opmærksomheden på problemerne. Det giver håb for fremtiden! Samtidig er der en sørgelig tendens til en vis form for dobbeltmoral, når debatter forhindres af: »Okay Boomer« eller lignende letkøbte udtryk, der ikke fører nogen mulighed for videre dialog med sig. Jeg tilhører åbenbart nu denne Boomer-generation, men jeg går på mine gamle ben ud og køber mine dagligvarer i stedet for at få dem bragt hjem af bude, der er »partnere« i diverse udbringningsfirmaer, mange med tvivlsomme ansættelsesforhold. Jeg sorterer mit affald og vælger transportformer til min hverdag og mine ferier, der er de sundeste som muligt for kloden. Jeg er ikke ligeglad!

Er det gråvejret, der har påvirket humøret?... men så, om ikke der lanceres et nyt program i mit TV, hvor plottet er de konflikter der opstår i en helt almindelig dansk kolonihaveforening mellem unge, der kan lide vilde haver og ældre, der ønsker veltrimmede plæner. Hvad er det da for en iver for at splitte og puste til en kamp mellem generationer? Har den iver samme rod som den iver, der bruges til at sætte splid mellem køn, mellem forskellige befolkningsgrupper og deres oprindelse, mellem faggrupper og mellem lønklasser?

Danmark er et foreningsland og vores velfærdssystem er oprundet heraf. Der er stadig brug for forening!

Vi skal ikke finde os i narrativer, der fjerner os fra hinanden, hverken som underholdningsprogrammer eller i finurlige benævnelser. Vi skal forene os og søge fællesskabet og solidariteten. Se, så er der håb for fremtiden – også for klimaet! ■



FOTO: SØREN D. ANDERSEN

JUBILÆUM

Tagdækkeruddannelsen fejrer 25 år

Den første lærling påbegyndte uddannelsen som tagdækker i 1998, og siden har der været 748 lærlinge igennem. Det er en vigtig uddannelse for branchen, siger tidligere formand for tagdækkersektionen Torben Bjørndal. Men alle er enige om, at selv om det går den rigtige vej, er der endnu lang vej til det ønskede antal lærlinge.

ARTIKLEN ER FRA: BYGGERIETS UDDANNELSER • WWW.BYGUD.DK

For 25 år siden blev tagdækkeruddannelsen oprettet for at øge kvaliteten i branchen og 'få et fag ud af det'. Før i tiden var det ufaglærte og arbejdsmænd, som blev tagdækkere. I dag er tagdækkere nogle, der ønsker at blive håndværkere på linje med tømrere og murere, og det er et håndværksfag lige som alle mulige andre. Men der bliver ikke uddannet nok tagdækkere.

– Vi er i en proces for at få taget flere ind, siger tidligere formand for tagdækkersektionen Torben Bjørndal, som har været i branchen i 43 år.

– Der er lige nu fx fokus på at lave et trainee-forløb, hvor de træner unge mennesker i at komme i lære. Bare det at komme op om morgenen kan være svært for nogle. Det er bare ét eksempel på en måde at få flere folk til branchen.

DER MANGLER TAGDÆKKERE

For 25 år siden talte man om, at der var mange, der forlod faget på grund af alder og helbred. Men tilgangen er ikke blevet meget større end for 25 år siden. Der uddannes i gennemsnit 35 lærlinge om året.

– Der skulle vi gerne op på det dobbelte eller bare 30-40 procent mere. Så kunne vi bedre stå imod al den ufaglærte arbejdskraft, siger Helge Hansen, som er formand for det lokale uddannelsesudvalg i Audebo, og har været med i udvalget, siden det startede for 25 år siden.



Det er godt, at vi har fået en uddannelse. Nu er det blevet et fag, og det er kvalitetsarbejde, men vi slås stadig for at få folk til vores fag, siger Helge Hansen formand for det lokale uddannelsesudvalg i Audebo.

– Det er skidegodt, at vi har fået en uddannelse, men det er lidt op ad bakke, at vi ikke engang har nået 800 uddannede endnu. Vi slås stadig for at få folk til vores fag. Men der er flyttet nogle holdninger i vores branche. De unge mennesker går op i kvalitet, og de går op i bestemmelserne. Før i tiden var det bare et arbejde, nu er det også et fag, og det er kvalitetsarbejde.

Her supplerer Torben Bjørndal med sit syn på branchen i dag i forhold til for 25 år siden.

– Førhen var det det rent praktiske, de blev oplært til, hvorimod i dag får de en hel del tegningsforståelse. Ar-

bejdet er blevet mere den samlede konstruktion, man koncentrerer sig om end bare at lægge tagpap på. Det er blevet et mere udfordrende arbejde. En del af uddannelsen er også den arbejdsmiljømæssige side, som mange unge mennesker går op i.

Han har store forventninger og håb for fremtiden.

– Vi er på vej igennem den udvikling, at balancen mellem ufaglærte og faglærte i branchen tipper. Det er en langsom proces. Men det går den rigtige vej.

Vi ønsker tagdækkeruddannelsen et stort tillykke med de 25 år. ■

BYGGEPLADSER

Interesseret i arbejds- miljø?

Hvis du er arbejdsmiljørepræsentant eller blot interesseret i arbejdsmiljø, nyheder om både tekniske hjælpemidler, regler og aktiviteter, har du mulighed for at få masser af info.

Du kan tilmelde dig nyhedsbreve fra blandt andet:

BAM-BUS

som er Byggeriets Arbejdsmiljøbus. Nyhedsbrevet udkommer hver anden måned. Nyhedsbrevet kommer elektronisk, og der er mange nyttige og instruktive videoer.

bam-bus.dk/nyhedsbrev

BFA BYGGE & ANLÆG

som står for Branchefællesskabet For Arbejdsmiljø i Bygge & Anlæg. Fællesskabet udgiver jævnligt et nyhedsbrev med informationer om nye vejledninger, faktaark, nye eller igangværende projekter og andre aktiviteter.

bfa-ba.dk/nyhedsbrev

ARBEJDSSTILSYNET

som er den danske myndighed på arbejdsmiljøområdet, udsender også jævnligt nyhedsbreve og her er der mulighed for at vælge hvilke områder, du vil have nyheder om.

bm.peytmil.com/profile/at-2018

NYT FRA ARBEJDSSTILSYNET

Skærpede regler for arbejde med asbest

Reglerne trådte i kraft den 1. juli 2023

Arbejdstilsynet har ændret tre bekendtgørelser, der vedrører arbejde med asbest for blandt andet at gøre det tydeligere for virksomhederne, hvilke krav de skal leve op til.

Desuden indføres der bøde for manglende anmeldelse af asbestarbejde, og en virksomhed kan få påbud ved manglende arbejdsplan for nedrivning.

TYDELIGERE KRAV TIL VIRKSOMHEDERNE

Asbestbekendtgørelsen er omskrevet, så virksomhederne får lettere ved at forstå reglerne. Den fremstår nu med en enkel struktur og tydelige krav om blandt andet forundersøgelser, rengøring og anmeldeligt for asbestarbejde. Den nye bekendtgørelse viderefører det høje niveau for beskyttelse.

BØDE FOR MANGLENDE ANMELDELSE

En ændring af bodebekendtgørelsen betyder, at en virksomhed ud over påbud kan få en bøde på 10.000 kr. for manglende anmeldelse af asbestarbejde. Virksomheden kan få en bøde, allerede når Arbejdstilsynet konstaterer manglende anmeldelse, og uanset at virksomheden efterkommer Arbejdstilsynets påbud om anmeldelse.

MANGLENDE ARBEJDSPLAN KAN MEDFØRE KOMPETENCEPÅBUD

Med ændring af bekendtgørelse om kompetencepåbud kan en virksomhed



få et kompetencepåbud, når den samtidig har fået et påbud om manglende eller mangelfuld skriftlig arbejdsplan for nedrivning af asbest.

Det betyder, at virksomheden enten skal opbygge og anvende egne kompetencer eller anvende en autoriseret arbejdsmiljørådgiver til blandt andet at forebygge, at tilsvarende arbejdsmiljøproblemer opstår i virksomheden i fremtiden.

Ændringerne sker blandt andet som opfølgning på aftaler om asbest fra 2018 og 2022 indgået af partier i Folketinget og arbejdsmiljøaftalen fra marts 2023. Alle ændringerne træder i kraft 1. juli 2023. ■

ASBESTFUSK

Dom over byggeleder vækker harme

Dommen er en hån mod folk, der passer deres arbejde og renoverer byens gamle huse

TEKST: LOTTE OTT

FOTO: SØREN D. ANDERSEN

En tidligere byggeleder blev i august ved retten i Roskilde idømt tre måneders betinget fængsel for dokumentfalsk, der betød at et tømrersjak blev udsat for potentielt livsfarlige asbestfibre i mindst en uge.

Kun takket være sjakket selv kom det frem, at der var asbest på byggepladsen, og at byggelederen havde fusket med prøveresultaterne.

Byggelederen fik tre måneders betinget fængsel og en bøde mindre end hans månedsløn. Han er desuden igen ansat som byggeleder i et andet firma i branchen.

FAMILIE, KOLLEGAER OG BEBOERE ER PÅVIRKET

En af de håndværkere, som var offer for byggelederens svindel, og som blev udsat for asbest er tømrersvend, Rikki Hansen, som i anledning af dommen siger:

– Der er faldet dom i vores triste asbestsag. Dommen er en hån mod folk, der passer deres arbejde og renoverer byens gamle huse. Det beviser, at håndværkeres arbejdsmiljø ikke regnes for at være vigtigt. Ingen skal udsættes bevidst for asbeststøv.

Risikoen for asbest rammer ikke kun håndværkerne, men også folk omkring byggeriet, hvilket Rikki også påpeger, og er ikke bleg for at kalde det en direkte ond handling.

– En sådan handling, som vores tidligere byggeleder har foretaget



– Jeg håber på strammere asbestlovgivning, højere økonomiske straffe til svindlere, og gevinster til de firmaer som gør det rigtigt. Må menneskeliv komme i fokus, siger tømrer Rikki Hansen.

med at forfalske prøvesvar, er en bevidst og udspekuleret handling. Det er en ond handling. Det har påvirket os, vores familier, kollegaer og beboere i ejendommen helt vildt.

– Den konsekvens, det har for ham, er økonomisk, og ikke engang en månedsløn for en leder. For os er det en tikkende indre trussel, der bare altid vil være der, understreger Rikki.

IKKE INDKALDT SOM VIDNER

– Der er ingen forståelse i juraen for os. Jeg føler ingen retfærdighed, siger Rikki.

Rikki Hansen fortæller, at håndværkerne ikke blev indkaldt som vidner i retten med begrundelsen, at sagen handler om dokumentfalsk. Det argument køber Rikki ikke.

– Det handler vel mest om bevidst at skubbe folk ind i asbeststøv. Det ved vi efterhånden godt, hvad det kan have af konsekvenser for mennesker. Lungehindekræft dør man af, og det får man kun af asbest.

Cirka 300 mennesker registreres årligt i Danmark med asbestrelateret sygdom. Men der er sandsynligvis et stort mørketal, og flere dødsfald på grund af asbest, som ikke er diagnosticeret.

– Jeg er rigtig trist over de her mange dårlige oplevelser med denne asbestsag, og dommen lige så. Jeg håber på reelle stramninger i asbestlovgivning, højere økonomiske straffe til svindlere, og gevinster til de firmaer som gør det rigtigt.

Må menneskeliv komme i fokus, siger Rikki Hansen. ■

FREDENS ARK

Renovering af nordens største bindingsværkshus

ST-klubben har besøgt Christiania, og set på renovering med bæredygtige materialer

TEKST: STEFAN BUGGE · FOTO: SØREN D. ANDERSEN



Under udflugten var der også tid og plads til at diskutere faglige holdninger og meninger

Den nye tagkonstruktion bliver kun opbygget af træ. OSB-plader, spærtræ, træfiberplader, klemmelister, papir- og træfiberisoleringen, som blæses ind.



Meget af den gamle tagkonstruktion og bjælkelag var angrebet af ægte hussvamp, som gik fra taget ned til 2.sal. Det har tømrerne også renoveret.

En af tømrerne fra pladsen viste og fortalte om byggeriet, som har stået på i 4 år siden Christianiafonden overtog huset fra kommunen for 1 kr.



Noget af den nye tagbeklædning er lavet af solcelle-tegl, som både producerer elektricitet til hus og er tagbeklædning.



Den nye tagkonstruktion bliver lavet oven på den gamle konstruktion, så den bliver synlig indvendigt i lejlighederne.



16 tømrer, snedkere og lærlinge mødte op, da Snedker-Tømrer Brancheklubben inviterede på udflugt til Fredens Ark, der er Nordens største bindingsværkshus. Der er gang i en stor renovering, primært med bæredygtige byggematerialer. Der bliver bl.a. lagt solcelle-tegl på taget.



ARBEJDSMILJØ

Aktionsdag for de døde

Alle 3F-afdelinger i Region 5 arrangerer fælles aktionsdag om arbejdsmiljø.

Hvert år afholder 3F aktionsdag i uge 43, som er den europæiske arbejdsmiljøuge. Der vil være aktiviteter over hele landet, og temaet for aktionsdagen i 2023 er dødsulykker og andre alvorlige ulykker.

Baggrunden er, at der i 2022 blev anmeldt 46.500 arbejdsulykker. Halvdelen af anmeldelserne kom fra 3F'ere, der dagligt udsættes for hårdt fysisk arbejdsmiljø. I 2022 var der 43 personer, der mistede livet på deres arbejdsplads. ■

Aktionsdagen i København

Tirsdag den 24. oktober kl. 14.30

- Aktionsdagen starter ved Rytterstatuen på Christiansborgs Slotsplads.
- Herfra går man til Beskæftigelsesministeriet og afleverer kors over dem, der døde på en offentlig arbejdsplads i 2022.
- Derfra går man til Dansk Industri på Rådhuspladsen og afleverer kors over dem, der døde på private arbejdspladser i 2022.
- Aktionsdagen slutter ved Landbrug og Fødevarer på Aksel Torv, hvor der også afleveres kors.
- Aktionsdagen slutter med en sandwich og en forfriskning på Aksel Torv.



Ved sidste OK-forhandlinger i 2021 var der masser af aktive fagforeninger i sving med at lægge pres på forhandlerne.

OK24

Opruster til ny overenskomst

De offentligt ansatte i BJMF gør klar til at kæmpe for ny overenskomst i 2024

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN

FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Gartnere, specialarbejdere, forsyningsarbejdere og de andre offentligt ansatte medlemmer af BJMF skal have ny overenskomst til næste år, og forberedelserne er allerede i fuld gang.

– Vi har indhentet krav fra arbejdspladserne, som skal indsendes til vores forhandlere. Der bliver indhentet både nogle generelle krav på tværs af grupperne, og nogle specifikke krav fra de enkelte faggrupper, fortæller formand for specialarbejderne og næstformand for BJMF, Rasmus Bredde.

Ved overenskomstforhandlinger kan der for eksempel stilles krav om mere i løn, længere ferie, bedre barselsordning, og mere specifikke krav



Formand for specialarbejderne og næstformand for BJMF, Rasmus Bredde forudser, at løn bliver et centralt emne i de kommende OK forhandlinger på det offentlige område. Han opfordrer alle medlemmer til at komme med i kampen.

knyttet til den enkelte faggruppes område.

LØNNEN SKAL OP

Rasmus Bredde fortæller, at det allerede nu er tydeligt, at et af hovedkravene fra hans faggrupper er spørgsmålet om højere løn.

– Det er tydeligt, at de medlemmer jeg har talt med forventer en lønstigning. Inflationen er nede på 2,5%, men fødevarerpriserne er stadig høje, boliger og transport er dyrt, det skal vi mærke i vores løn og vi skal værdsættes for vores arbejde, siger Rasmus Bredde.

3F forhandler sammen med andre forbund, og skal i fællesskab blive enige om hvilke krav, de vil stille til forhandlingerne, men Rasmus vurderer, at løn vil være centralt for mange offentligt ansatte i forhandlingsfællesskabet.

OVERVÅGNING OG KONTROL SKAL UD

Et andet stort tema, som Rasmus ser vil præge forhandlingerne er overvågning og kontrol af medarbejderne.

– Hele spørgsmålet om manglende tillid. De mange tidsregistreringer på arbejdet, kontrol af arbejdet i mindste detalje, og overvågning fra vi møder til vi går hjem, er noget der fylder meget, og noget vi skal rejse ved overenskomstforhandlingerne, siger Rasmus. Det er en problematik, som mange offentligt ansatte fra sygeplejersker, pædagoger til gartnere og specialarbejdere kan nikke genkendende til.

AKTIVITETER FOR MEDLEMMERNE

Overenskomstforhandlingerne er ikke kun noget, der foregår bag lukkede døre langt fra medlemmerne. Derfor er der også allerede gang i forberedelserne af aktiviteter op til og under forhandlingerne.

– Der vil i løbet af efteråret blive afholdt møder på tværs af forbund. Et møde om forskellen mellem lønnen på det private område og det offentlige, den såkaldte reguleringsordning og et møde om overvågning og kontrol blandt offentligt ansatte, fortæller Rasmus Bredde.

Rasmus fortæller også, at BJMF er ved at sætte gang i aktiviteter.

– I BJMF er vi ved at udarbejde en kampagneplan, vi har nedsat et kampagneudvalg og planlægger hvilke aktiviteter, vi vil lave for at sætte fokus på vores krav. Vi har allerede en idé om at afholde frokostmøder, hvor vi tager ud til uddannelsesinstitutioner og arbejdspladser og taler om overenskomstforhandlingerne. ■

OK 24 | Den Offentlige Gruppe

Overenskomstforhandlinger for de offentligt ansatte

Overenskomstforhandlingerne 2024 står for døren, og der skal forhandles overenskomster for mere end en halv million ansatte på det kommunale arbejdsmarked.

3F BJMF har en række medlemsgrupper ansat indenfor det offentlige, som derfor også skal have fornyet deres overenskomst.

BJMFs grupper er blandt andet: specialarbejdere, gartnere, forsyningsarbejdere og bygningsarbejdere, der arbejder på en kommunal overenskomst.

I alt er der 33.000 medlemmer af 3F's Offentlige Gruppe, der arbejder i enten i stat, regioner eller kommuner, og som nu skal i gang med at kæmpe for en ny overenskomst.

Tidslinje for overenskomstforhandlinger 2024:

- 1 KRAVINDSAMLING (MARTS TIL MAJ 2023)**
- 2 PROCESPERIODE (JUNI TIL NOVEMBER 2023)**
3F forhandler sammen med andre i forhandlingsfællesskaber. I procesperioden mødes 3F med de andre forbund og bliver enige om at forhandlingsgrundlag. Sideløbende udtager arbejdsgiverorganisationerne også deres krav
- 3 FORHANDLINGER (DECEMBER TIL MARTS 2024)**
I december 2023 mødes 3F og de andre faglige organisationer med arbejdsgiverne for at udveksle krav, før de reelle forhandlinger starter i januar 2024.
- 4 URAFSTEMNING (MARTS TIL APRIL 2024)**
Når der er landet en aftale, er det op til medlemmerne at stemme om det endelige resultat. Det sker ved en urafstemning, hvor du og de andre medlemmer kan sige ja eller nej til resultatet. Hvis der bliver stemt ja, så træder den nye overenskomst i kraft den 1.april 2024. Hvis der bliver stemt nej, kommer forligsmanden på banen, og der kan komme konflikt.



Tomasz Tomczuk var udlejet af vikarbureauet Adecco til 16 forskellige ansættelser på Sydhavnsmetroen i halvandet år, men fik aldrig korrekt opsigelse eller kørepenge.

FOTO: LOTTE OTT

VIKARBUREAUER

Vikarbureau snød Tomasz

Metroarbejder, Tomasz Tomczuk manglede kørepenge, og reglerne for opsigelse var ikke overholdt. Det kom frem, da han henvendte sig til fagforeningen.

AF: ANNE METTE OMØ CARLSEN

Polske, Tomasz Tomczuk kom til Danmark i 2020, og begyndte at arbejde for vikarbureauet, Adecco. Han arbejdede med etableringen af Sydhavnsmetroens tunnel. Arbejdet er omfattet af Jord- og Betonoverenskomsten, og derfor melder Tomasz sig ind i 3F, BJMF.

– Jeg har hørt om 3F fra venner og familie, og meldte mig derfor ind, da jeg begyndte at arbejde på metroen, fortæller Tomasz, og det skulle vise sig at være vigtigt for den 43-årige jord- og betonarbejder.

FEJL PÅ FEJL PÅ FEJL

Tunnel 3 på metroen er ved at være færdig, da Tomasz ikke får ny ansættelse og derfor kontakter a-kassen

» **Tomasz har gennem et halvt år haft hele 16 såkaldte tilknytningsaftaler med Adecco, det betyder 16 tidsbestemte/ midlertidige ansættelser.**

Gammel kending

Da MetroCityringens M2 blev bygget, var Adecco også på banen.

I en faglig sag fik voldgiftsretten slået fast, at Adecco skulle efterbetale 110.000 kroner til to vikarer, som knoklede 16 timer i døgnet og skiftede arbejdsplads 65 gange på et år.

Adecco



FOTO: PRIVAT

Metroarbejder, Tomasz Tomczuk blev snydt af vikarbureauet Adecco, og fik hjælp gennem fagforeningen til at få erstatning.

for at få hjælp til at finde et nyt job. Tomasz har gennem BJMF deltaget i danskundervisning, og er glad for at arbejde i Danmark. Da Tomasz kun taler lidt dansk, får han tilknyttet en polsk tolk fra BJMF, Katarzyna Szczygiel, og det er hende som hjælper Tomasz videre, og får hans papirer sendt til den faglige afdeling.

» **Da jeg kommer ind i BJMF begynder de at undre sig over forskellige fejl i mine lønsedler, og jeg kommer derfor ind i den faglige afdeling med en kæmpe stak dokumenter.**

– Da jeg kommer ind i BJMF begynder de at undre sig over forskellige fejl i mine lønsedler, og jeg kommer derfor ind i den faglige afdeling med en kæmpe stak dokumenter, fortæller Tomasz. Den faglige medarbejder opdager hurtigt, at der ikke er afreg-

net kørselspenge, og særligt en ting springer i øjnene, nemlig opsigelsen af Tomasz.

BJMF begærer et mæglingssmøde og voldgift omkring alle fejlene i Tomasz lønudbetaling, og de indgår et forlig, hvor Adecco accepterer at betale kørselspenge, overtid og for ikke at overholde opsigelsesbestemmelserne. I alt får Tomasz Tomczuk en efterbetaling på omkring 50.000 kroner.

OPSIGELSE VÆKKER OPSIGT

– Det, vi bider mest mærke i ved Tomasz's sag, er opsigelsen. Tomasz har haft mange midlertidige ansættelser hos vikarbureauet, og man kan ikke med sådan en manøvre bare se bort fra opsigelsesbestemmelserne i vores overenskomst, siger faglig sekretær hos BJMF, Mogens Larsen.

Tomasz har gennem et halvt år haft hele 16 såkaldte tilknytningsaftaler med Adecco, det betyder 16 tidsbestemte/midlertidige ansættelser.

Tomasz Tomczuks papirer viser også, at han ikke har fået korrekt udbetaling af kørselsgodtgørelse. Adecco hævder, at de ikke skal udbetale

det, da Tomasz benytter sig af bus og tog. Det står dog efter mæglingssmødet klart, at Adecco ikke kan undslå sig at betale godtgørelsen, og Dansk Industri anerkender, at der uanset transportform skal betales kørselsgodtgørelse, hvis ikke firmaet stiller køretøj til rådighed.

POLEN, DANMARK, NORGE, TYSKLAND

– Jeg er meget overrasket over alle de fejl. Da jeg kom til Danmark følte jeg mig meget sikker, og tænkte slet ikke over, at jeg kunne blive snydt. Jeg er derfor meget taknemmelig for hjælpen, jeg har fået fra BJMF, siger Tomasz.

Efter arbejdet på Sydhavnsmetroen bliver han i september 2022 overtalt af nogle venner til at tage til Norge og arbejde. Men jobbet var midlertidigt, og efter en måned må Tomasz igen søge videre. Lige nu arbejder Tomasz Tomszuk i Rostock i Tyskland. Tomasz sender en hilsen til BJMF og siger: Mange tak for hjælpen, det er så vigtigt, at vi hjælper hinanden. ■

Mange får ikke hvad de har krav på

Vikararbejde og midlertidige ansættelser får faglige sekretærer til at advare medlemmer om at være særligt opmærksomme på om overenskomsten overholdes

AF: ANNE METTE OMØ CARLSEN

Endnu en gang er der problemer med et vikarfirma, der ikke overholder reglerne. Gennem de seneste år har der været mange sager om vikarfirmaer, denne gang er det det verdensomspændende vikarfirma Adecco, der må betale erstatning.

Den polske metroarbejder og BJMF medlem Tomasz Tomczuk henvender sig til fagforeningen, og får gennemgået alle sine ansættelsespapirer.

– Vi opdager, at medlemmet har haft 16 tilknytningsaftaler på et halvt år. Det vil sige 16 midlertidige ansættelser i træk på samme byggeplads. BJMF sender en mail til firmaet og kræver alle dokumenterne udleveret, og begynder at gennemgå sagen, siger Mogens Larsen, som også fortæller, at alle har ret til at få alt materiale udleveret som nuværende og tidligere arbejdsgivere ligger inde med.

REGLER FOR OPSIGELSE IKKE OVERHOLDT

Den faglige afdeling opdager en lang række fejl i Tomasz lønsedler, blandt andet er der ingen kørselsgodtgørelse, men det er særligt forholdet omkring de mange midlertidige ansættelser, den faglige sekretær studser over.

– Vikarområdet er rigtig indviklet at finde ud af, og mange får derfor ikke, hvad de har krav på ifølge overenskomsten. Jeg oplever sjældent, at

vikarbureauer afregner korrekt, når jeg får timesedler og lønsedler indleveret til gennemgang, siger Mogens Larsen.

I sagen om den polske betonarbejder blev opsigelsesbestemmelserne ikke overholdt.

– Medlemmet har inden for et halvt år været ansat 16 gange med en slutdato, altså 16 kortvarige ansættelser. I alt er han ansat hos Adecco i halvandet år. Da vi har mæglingsmøde mellem BJMF og Adecco afviser Dansk Industri, at vikarbureauet har omgået bestemmelserne om opsigelse i overenskomsten, og kun fordi BJMF insisterer på efterfølgende fællesmøde samt begærer faglig voldgift, betaler Adecco medlemmet erstatning for manglende opsigelsesvarsel, fortæller Mogens Larsen.

I Jord- og Betonoverenskomsten står blandt andet, at en medarbejder efter 1 års beskæftigelse har 3 ugers opsigelsesvarsel.

– Firmaer kan ikke bare omgå overenskomsten, fordi de laver midlertidige ansættelser med slutdato, som Adecco forsøger her. Medlemmet skal have sin anciennitet, og derfor skal a-kasseansatte også være opmærksom på, om medlemmet har været ansat i mere end et år, når de kommer og melder sig ledige, siger Mogens.

Fordi fagforeningen var opmærksom i sagen om Tomasz endte han

med at få en erstatning på 27.000 kroner, hvilket svarer til de tre ugers opsigelse. Han fik også sin kørselsgodtgørelse for perioden som krævet, 27.004,12 kroner.

FÅ HJÆLP TIL AT FORSTÅ REGLERNE

– En sag som denne er kun toppen af isbjerget. Dansk Industri siger, at overenskomsten ikke passer til vikarbranchen, jeg siger, at hvis vikarbureauer vil levere folk til byggeriet, må fagforeningen lære dem, at overenskomsten ikke er vejledende, siger Mogens.

Det er fagforeningens polske tolk, Katarzyna Szczygiel, der i første omgang undrer sig over forhold i Tomasz ansættelse, og henvender sig i den faglige afdeling. Katarzyna møder i sit arbejde som tolk mange polske arbejdere, som kommer i problemer og har svært ved at gennemskue reglerne.

– Mange kender ikke den danske model, kender ikke til overenskomster, og stoler ofte for meget på hvad arbejdsgiveren siger. Derfor anbefaler jeg at melde sig ind i BJMF, så snart de starter arbejde i byggebranchen, kontakt afdelingen, hvor der er mulighed for tolk hvis man ikke taler dansk, siger Katarzyna.

Katarzyna opfordrer desuden til at sende sin aftale ind til afdelingen, så snart man får den. Så vil de faglige medarbejdere tjekke den og forklare reglerne. Der er også mulighed for at melde sig til gratis danskundervisning i BJMF, og gratis kursus i den danske model på polsk. ■



NYT FRA A-KASSEN

Nyt job med nyt kørekort

Mureren Jens fik hjælp fra a-kassen i BJMF til at generhverve kørekortet, og nu er der også et nyt job i hus.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: JENS GÜLSTORFF

Jens Gülstorff er uddannet murer og har arbejdet som murer i mange år. Men efter en arbejdsskade i 2014 er arbejdet med badeværelser blevet for hårdt for knæene, og Jens må se sig om efter andre muligheder.

– Jeg har taget et brandteknisk kursus, men fandt ud af, at den vejledning jeg fik ikke var god nok, så det viste sig at det er svært at få arbejde, når jeg ikke er bygningskonstruktør eller arkitekt, fortæller Jens, som derfor måtte lede videre efter arbejde, som kroppen kan holde til.

SAMTALE MED A-KASSEN GAV NYE MULIGHEDER

Hos a-kassen i BJMF møder Jens en vejleder, som hjælper ham videre i sin jobsøgning.

– Hos a-kassen gennemgik vi mit CV, og vejlederen gør mig opmærksom på, at jeg kan få forskellige tilskud. Jeg får derigen- nem tilskud til det kursus jeg tidligere har taget, og vi søger penge til, at jeg kan generhverve mit kørekort, fortæller Jens.

Vejlederen fra BJMF søger murernes uddannelsesfond om penge til Jens' kørekort, og fonden bevilger Jens pengene. Med et kørekort har Jens større mulighed for at finde job.

– Bevillingen fra uddannelsesfonden betød, at jeg kunne komme i arbejde. Jeg har nu fået arbejde i et gulvfirma, hvor jeg blandt andet laver administrativt arbejde, der ikke belaster min krop. Fra 1.oktober er jeg fastansat, siger Jens Gülstorff. ■

Murernes uddannelsesfond

Murernes uddannelsesfonden blev oprettet i forbindelse med fusionen mellem det gamle murerforbund og SID. Der gives tilskud til kurser, der er relateret til murerfaget, der kan i særlige tilfælde laves en konkret vurdering.

FÅ TILSKUD TIL DIN EFTERUDDANNELSE

Som murer kan du ansøge om tilskud til at holde dine færdigheder skarpe.

Hvis du er i tvivl, om et bestemt kursus giver dig ret til tilskud, så kontakt din afdeling.

Hvis afstanden mellem bopæl og kursussted udgør mere end 120 km tur/retur, kan der søges om tilskud til kost og logi. Tilskuddet er max. 500 kr. pr. overnatning inklusive kost.

Hvis din mester er medlem af Dansk Byggeri får virksomheden 116 kr. i timen i VEU- godtgørelse og 55 kr. oveni pr. time fra Bygge- og Anlægsbranchens Udviklingsfond pr. medarbejder, der sendes af sted med løn. De tilskud søger mester samme sted, som man tilmelder sig, nemlig på efteruddannelse.dk eller på amukurs.dk

Som murersvend og medlem af 3F kan du få 30 kr. oveni den udbetalte løn fra murernes uddannelsesfond. Du skal blot udfylde et ansøgningsskema, som du kan downloade på 3Fs hjemmeside under Landsklubben for murer-, stenhugger- og stukkatorsvende eller få i din lokale afdeling.

Følg QR koden til direkte download:



Kan firmabilen erstatte velfærdsforanstaltninger?

Spjældsvende, der typisk kører fra sted til sted på samme dag, har ikke krav på skur med wc og frokoststue. Mange vælger den nemme løsning: at spise i bilen og låne et wc på nærmeste tankstation. Men der er andre muligheder.

TEKST: LOTTE OTT • TEGNING: NEEL EKMAN

På et netværksmøde i fagforeningen for arbejdsmiljørepræsentanter var et af emnerne, om firmabilerne kan erstatte skur- og velfærdsforanstaltninger.

Til mødet var, udover Bam-Bus (Byggeriets Arbejdsmiljøbus) også inviteret et firma, Vankompagniet, der har specialiseret sig i at indrette kassevogne til alle typer opgaver og behov. Der var mange gode ideer, som sven-dene kan tage med tilbage til mester.

MESTERS ANSVAR AT FINDE STEDER

Men ingen af løsninger kan opfylde reglerne for velfærdsforanstaltninger 100 %.

– Det er firmaet, der skal tage ansvar for at anvise, hvor folk kan spise og gå toilettet, siger Helga Mathiassen, projektansat i BJMF.

Flere deltagere sukkede over, at kollegerne ikke bruger de muligheder, de får anvist, men vælger de nemme løsninger: spise bag rattet, finde en busk og lade vandet, osv.

Christian Sørensen, arbejdsmiljøfaglig i BJMF, vurderer, at der vil komme mere og mere fokus på hygiejnen i firmabilerne fremover, og at det vil betyde påbud til mestrene fra Arbejdstilsynet.

FIRMAVOGN KAN IKKE ERSTATTE SKURPENGE

Reglerne for skurpenge er ikke ens i byggeoverenskomsterne. Men på mødet fastslog Christian Sørensen, at selvom firmabilerne bliver indrettet med spiseplads og mobil håndvask, kommer firmaet ikke uden om skurpenge. ■



Særlige regler ved kortvarigt arbejde

Der gælder særlige regler for velfærdsforanstaltninger, hvis arbejdsopgaver:

- Varer højst 3 dage.
- Ikke i omfang overstiger 6 mandedage.
- De ansatte begynder og afslutter den daglige arbejdstid på et andet sted end byggepladsen.

Ved kortvarigt arbejde skal arbejdsgiveren sørge for, at den ansatte under arbejdet har adgang til:

- Toilet
- Passende spiseplads, hvis der er spisepauser under arbejdet.
- Håndvask med rindende koldt og varmt vand.
- Omklædning og mulighed for at opbevare tøj og personlige ejendele.
- Mulighed for at tørre arbejdstøjet, hvis det bliver vådt under arbejdet.

Ved støvet og beskidt arbejde skal der være brusebad og omklædning, hvor almindeligt tøj og arbejdstøj er adskilt

Kilde: BFA Bygge & Anlæg

Ny kampagne skal sikre flere og dygtigere tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter

Dygtige og stærke tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter er afgørende, hvis vi skal have gode arbejdsforhold. Derfor har fagforeningen startet en kampagne, der skal sikre, at vi får valgt endnu flere, og at dem vi har, bliver uddannet endnu mere, så de bliver dygtigere.

Du er måske allerede stødt på kampagnen, som startede den 4. september på de sociale medier. Hvis ikke så kig ind på vores hjemmeside, hvor du kan se meget mere. Du kan også scanne QR-koden på den forrige side.

En del af kampagnen er at informere meget mere om tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Det er afgørende, at kollegerne kender fordelene ved at vælge dem, ved hvad de laver, samt er med til at sikre, at gode erfaringer, tips og tricks bliver delt.

Derfor har vi givet ordet til nogle af dem, der har gjort sig nogle erfaringer.



Martin Banke Noer
Struktør

GODT SAMARBEJDE MELLEM SJAKBAJSER, TILLIDSREPRÆSENTANTER OG ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER

Jeg har været i mange sjak, hvor vi ikke har valgt en tillidsrepræsentant, fordi sjakbajsen har stået for den del. Men det er min erfaring, at det er bedre at deles om arbejdet, fordi en sjakbajs har ikke tid til det hele. Her er det for eksempel mig, der sørger for at tilmelde pladsen til fagforeningen og tage snakken om organisering, hvis der kommer nye i sjakket.

Arbejdsmiljørepræsentanten tager sig også af sikkerhedsrunderingerne hver mandag og alt hvad der er af arbejdsmiljøting der imellem. Det tror jeg er bedre end, at det kun er sjakbajsen, der er inde over, for det giver også en styrke, at vi kan lappe ind over hinanden, og nogle gange er det bedre, hvis vi er flere, der kan lægge pres på byggeledelsen.

Sjakbajsen kan også have svært ved at finde tid til at deltage i kurser og møder i fagforeningen, og sætte sig ind i alle informationerne fra fagforeningen, så jeg mener bestemt at man skal vælge både tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, selv om man har en sjakbajs.



Brian Rünitz
Tømrer

DET ER VIGTIGT AT LYTTE TIL SINE KOLLEGAER

Det vigtigste råd jeg kan give til andre er, at man skal tale med alle dem man repræsenterer, og når man taler med dem, er det meget vigtigt at lytte til hvad de synes, der skal forbedres. Det er afgørende, at man har opbakning fra kollegerne, og det får man bedst, hvis de føler der bliver lyttet til dem.

MAN SKAL PRÆSENTERE SIG

Det er vigtigt, at man præsenterer sig over for nye kolleger. Jeg har været på mange arbejdspladser, hvor tillidsrepræsentanten og arbejdsmiljørepræsentanten aldrig fortalte nye kollegaer, at de var deres tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant. Jeg ringer til alle nye og byder dem velkommen i firmaet, og fortæller lidt om vores lokalaftale og klub.

Læs videre på side 18
Riv hele opslaget ud af bladet
og hæng plakaten og de
gode erfaringer op.

Husk at vælge tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant **hver gang** i starter på en ny byggeplads!

” Alt for mange sjak er ikke klar over at man skal fortage et nyt valg af tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant hver gang man starter på en ny plads.

” Kontakt fagforeningen så kommer vi ud og hjælper jer med valget.

Kontakt fagforeningen så kommer vi ud og hjælper jer med valget

5 grunde til at vælge

Tillidsrepræsentant

- Bedre løn og arbejdsforhold
- Talerør overfor firmaet
- Kender overenskomsten og regler
- Kontaktperson til fagforeningen
- Medbestemmelse på arbejdspladsen

Arbejdsmiljørepræsentant

- Bedre arbejdsmiljø
- Talerør overfor firmaet
- Deltager i sikkerhedsmøder
- Kender arbejdsmiljøregler
- Hjælper med arbejdsmiljøloven overholdes



Scan QR koden

Her kan du se korte videoer og læse meget mere om:

- Hvorfor skal man vælge tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant?
- Hvad laver man som tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant?
- Hvad kan du forvente af hjælp fra fagforeningen?
- Hvad er der af uddannelsesmuligheder?
- Hvordan afholder man et valg korrekt?

3F BJMF

Mølle Allé 26 • 2500 Valby • Tlf. 70 30 08 26
E-mail: bjmf@3f.dk • www.3f.dk/bjmf



Konrad Piotr Laskowski
Kranfører

MAN SKAL HAVE TÅLMODIGHED OG KENDE SIN OVERENSKOMST

Jeg har lige forhandlet en lønftale og arbejdstidsaftale på plads. Det tog cirka 9 måneder og 12 forhandlingsmøder. Firmaet ønskede, at vi skulle lave en arbejdstidsaftale, og jeg ved godt, at når firmaet henvender sig med et ønske, så skal man ikke bare sige ja, for så

har man et godt udgangspunkt for en lønforhandling. Vi sagde nej til rigtig mange udspil fra firmaet indtil vi fik en løn, vi syntes var passende, så først da de tilbød kranførerne 270 kr. i timen og anhuggerne 250 kr., sagde vi ja til aftalen. Det var desværre ikke muligt at få alle til at tjene det samme.



Philip Guerra da Silva
Murer

MAN SKAL FORBEREDE SIG OG SKABE GODE RELATIONER

Da jeg blev valgt som tillidsrepræsentant, var jeg godt klar over, at mange af kollegerne var utilfredse med, at vi ikke var steget i løn i mange år. Inden jeg gik ind til mester for at forhandle, forberedte jeg mig grundigt. Først brugte jeg meget tid på at skabe en god relation til ledelsen. Det er vigtigt at kunne tale godt sammen og skabe tillid til hinanden.

Da forhandlingerne så for alvor skulle gå i gang, forberedte jeg mig blandt andet ved at hente lønstatistikken i fagforeningen. Jeg brugte også tid på at kigge på firmaets økonomi. (Jeg bruger ofte firmaets værdier, og jeg sætter mig ind i hvordan de tænker).

Det hele endte med, at vi fik hævet lønnen og vi fik lavet en aftale om lønstigninger for flere år, da det var vigtigt for os, at det blev normalt, at vores løn stiger hvert år, så vi kan følge med prisudviklingen.

PÅVIRKE ANDET END LØN

Det er ikke kun løn, der er vigtigt. Derfor er det vigtigt at bruge sin indflydelse på nogle af alle de ting, der betyder noget i dagligdagen. Jeg bruger meget tid på at påvirke de ting, vi diskuterer i samarbejdsudvalget.

Det er også vigtigt at forsøge at påvirke personalehåndbogen, for der kan stå mange vigtige ting, der har betydning i hverdagen.



Jens Diaz Eriksen
Tømrer

DET ER VIGTIGT AT UDDANNE SIG OG BRUGE FAGFORENINGEN

Brug nu de mange kurser, 3F tilbyder. Det er afgørende, at man har en stor viden om arbejdsmiljø, hvis man skal gøre en forskel.

Jeg forstår ikke, hvordan man kan være arbejdsmiljørepræsentant uden at være medlem af fagforeningen. For mig har det været afgørende at kunne få en masse viden gennem kurser som 3F afholder. Som arbejdsmiljørepræsentant skal man på et 3 dages lovpligtigt kursus, men det er jo slet ikke nok til at have en tilstrækkelig viden. Og selv om man har taget mange kurser, er det stadigvæk nødvendigt at kontakte arbejdsmiljøeksperterne i fagforeningen af og til, og det kan man jo heller ikke, hvis man ikke er medlem.

SIKKERHEDSMØDER

Det er vigtigt at forberede sig godt inden sikkerhedsmøderne. På den plads jeg er på nu, holder alle håndværkergrupperne et formøde, inden sikkerhedsmødet. På den måde får vi lige snakket igennem, hvad der er vigtigst at få løst, og det også en god måde lige at øve sig på, hvordan man kan sige noget på et sprog, byggeledelsen også forstår.

BRUG ARBEJDSMILJØHÅNDBOGEN

Jeg bruger rigtig meget arbejdsmiljøhåndbogen. Den er rigtig god at slå op i, og man kan finde svaret på rigtig meget.



VIGTIG INFO til alle ansatte under folkekirken – statens område



AF: **WALTER MARKUSEN**

I 2022 gennemførte DR den sidste uvildige undersøgelse, i en perlerække af undersøgelser, der igen klart påviste, at den stod / står helt galt til i vores folkekirke som arbejdsplads. For blot at fremhæve to punkter, som stod lysende klare i 2022:

- Hver 3. som arbejdede i Folkekirken, svarede at de var blevet »nedsjort« i løbet af de sidste 5 år.
- Mobning, chikane og en syg struktur er, hvad flere eksperter er kommet frem til ... !

Du har nu muligheden for at være med til at modernisere folkekirken som arbejdsplads.

Du har i din E – boks eller pr. brev modtaget en undersøgelse, der skal afdække, » hvordan det står til« her 3 år efter, at en undersøgelse rejste en sønderlemmende kritik af trivslen og det psykiske arbejdsmiljø under folkekirken.

Jeg ved af erfaring at flere siger » vi gider ikke den ballade som en sådan undersøgelse medfører«. Undersøgelsen giver et samlet billede, og vil derfor ikke blive gennemgået lokalt, samtidigt med at den er anonym.

Vær åbne og ærlige – hjælp jer selv og hinanden med at få en bedre arbejdsplads.

HAR DU BRUG FOR HJÆLP?

Vil du gerne have hjælp med at udfylde skemaet, eller har du spørgsmål, står jeg gerne til rådighed, og kan kontaktes her:

Walter Markusen, Faglig sekretær
☎ 23457380
✉ walter.markusen@3f.dk

Lokallønsforhandlinger 2023

Er du ansat ved stat eller kommune, som faglært eller ufaglært, på 3F's overenskomst, har du krav på en årlig lønforhandling. Det står din tillidsrepræsentant eller BJMF 3F for.

Har I endnu ikke gennemført disse, måske I ikke har en tillidsrepræsentant, er det derfor vigtigt, at I kontakter afdelingen, så vil jeg kontakte ledelsen og sikre, at der bliver forhandlet i 2023.

Beder vi ikke om forhandling, er lønforhandlingen gået tabt.

Alle menighedsråd eller andre offentlige institutioner, er forpligtede til »at afsætte midler« i budgettet, så lad jer ikke spise af med »Vi har ingen penge«

Gør din pligt – Men kræv din ret !

JEG KAN KONTAKTES HER FOR HJÆLP:

☎ 23457380
✉ walter.markusen@3f.dk



LEDIGE HÆNDER

Der er stadig brug for en aktiv arbejdsløshedsbevægelse

Igennem de sidste 50 år er dagpengesystemet blevet forringet og økonomisk udhulet

TEKST: LARS FREDRIKSEN, MURERSVEND

I 1973 startede Det centrale Arbejdsløshedsudvalg en storstilet kampagne for at gøre opmærksom på den voksende ledighed i Danmark.

Kampagnen blev startet af murerne i Aalborg, og som logo, valgte de to opadvendte hænder, klar til at tage imod arbejde og baseret på en tegning af selveste Pablo Picasso.

Kampagnen ledte til en lang række storstilede demonstrationer landet over. Således var der allerede året efter den 9. maj 1974 mellem 150.000 – 250.000 demonstranter i København.

Desværre varede arbejdsløsheden ved; de svære tider strakte sig langt

ind i 1980'erne, så kampagnen og demonstrationerne blev også ved, men som Stig, som har tegnet arbejdstegningen udtrykker det: » Man ville ikke finde sig i ledigheden!«

Det var så i forbindelse med Land & Folk Festivalen i august 1988, at arbejdsløse murere besluttede at opføre en mur på Rådhuspladsen prydet med logoet med de to hænder.

Daværende byplansborgmester Gunna Starck forbød dem at mure, men de gjorde det alligevel! Lignende mure blev opført i blandt andet Aalborg og Glostrup.

Boligforeningen FSB så muren på Rådhuspladsen og var begejstrede for den. De spurgte, om den kunne komme til Tingbjerg. Og ja, det kunne den. Den fik plads på torvet og har stået der frem til i dag.

Men på grund af den omfattende renovering af området er den nu flyt-



Dagpengesystemet er blevet udhulet og forringet gennem de sidste mange år. Derfor er der fortsat brug for en aktiv arbejdsløshedsbevægelse, siger Lars Frederiksen fra A-klubben i BJMF.

tet over vejen og hen foran Tingbjerg kirke.

Kampagnen/muren er stadig vedkommende. Siden 1973 er forholdene for arbejdsløse blevet gradvist forringet, således at dagpengeperioden nu blot er 2 år, understøttelsen er blevet udhulet og folk bliver udsat for den groveste behandling på jobcentrene.

Skiftende regeringer har overladt den danske arbejdsmarkedspolitik til EU, som ikke har haft en positiv indflydelse på dansk beskæftigelse, arbejdsvilkår og social tryghed.

Derfor deltager BJMFs A-KLUBBEN i renoveringen af Ledige Hænder, med foreløbig støtte fra Murersvendenes Brancheklub og Murerarbejdsmændenes Brancheklub for at gøre opmærksom på de forhold som man byder arbejdsløse – også i dag. ■

Find nyt job

Hver uge lægger BJMF nye jobopslag på hjemmesiden. Jobbene kommer fra Jobindex, men inden de havner på listen, bliver firmaerne tjekket for at sikre, at der er overenskomst.

Jobopslagene kommer også med i det ugentlige nyhedsbrev, som BJMF udsender til alle medlemmer og interesserede.

Scan koden eller se mere på:
www.3f.dk/bjmf/aktuelt/nyheder/nyt-job



FAGLIGE SAGER

Tømrerfirmaet BGB laver forlig i akkordsag

BGB havde to mand gående i akkord. Der var løbende skrevet akkorderingssedler, som også var kritiseret. Men standardprisen var ikke på plads, da arbejdet sluttede.

Prislisten er mindstebetaling på akkord, så arbejdet blev målt op og der blev afleveret et akkordregnskab med krav om betaling af det fulde beløb. Fagforeningen gjorde opmærksom på at det uomtviste-

lige beløb skulle betales. Dvs. opmålingen plus de akkorderinger, som firmaet godkendte.

Dette skete ikke og dermed overtrådte firmaet overenskomsten og fagforeningen rejste en sag i Arbejdsretten. På mæglingen blev der indgået et forlig om akkorderingerne og sagen i Arbejdsretten blev trukket.

Firmaer må ikke blande sig i valg af arbejdsmiljørepræsentant

Fagforeningen har haft en mægling med DI og BGB om svendenes ret til frit at vælge arbejdsmiljørepræsentant, AMR.

DI er enige med fagforeningen i at svendene selv kan bestemme, hvem de vælger som AMR. Dette har BGB accepteret.

Firmaerne kan godt gøre indsigelse, hvis valget ikke er demo-

kratisk. Derimod kan de ikke gøre indsigelse, hvis den valgte, ikke har paragraf 9 kursus, er ny i firmaet eller hvis firmaet hellere vil have en anden.

Indblanding i valghandlingen er i strid med overenskomsten og dermed bodspådragende.

Hvem skal betale tømrerlærlingenes værktøjskasse?

Det er meget enkelt! Det skal den første mester ifølge nye regler i overenskomsten.

Ifølge Træsektionens Nyhedsbrev juni 2023 er det den første mester – uanset om det er en kort

eller lang aftale, der skal betale for værktøjskassen.

Får din lærling ikke dette skal du tage fat i mesteren og forklare ham reglerne.

KONKURSER

BLOKADE

er et fantastisk værktøj

I byggebranchen har vi arbejdsretlig kutyme for at kunne blokere det arbejde hvorfra der ikke er udbetalt løn



TEKST: JONAS ANDERSEN

Vi oplever jævnligt konkurser i byggeriet. Det har i de fleste tilfælde vidtrækkende konsekvenser for arbejdstagernes økonomiske situation.

Når en virksomhed går konkurs, udebliver arbejdstagernes aflønning selvagt i forbindelse med konkursen. Det betyder, at arbejdstagerne som regel bliver nødt til at rejse krav om deres tilgodehavende over for Lønmodtagernes Garantifond. LG.

KUTYME FOR BLOKADE

LG er en administrativ og bureaukratisk anordning med lang sagsbehandlingstid, spinkel garanti for at dække hele det økonomiske tab, og hvor bibeholdelsen af det igangværende arbejde er ikke-eksisterende.

Eksempelvis betaler Lønmodtagernes Garantifond maksimalt 30 kalenderdages løn for et mistet akkordomfang. Dette er i langt de fleste tilfælde ikke er tilstrækkeligt, hvis man

holder det op imod mængden af det akkordarbejde, som mangler at blive udført.

Vi har i byggebranchen arbejdsretlig kutyme for at kunne blokere det arbejde hvorfra der ikke er udbetalt løn. Og blokaden varer indtil lønnen bliver betalt eller en eventuel ny underentreprenør eller hovedentreprenøren betaler arbejdstagernes tilgodehavende.

FOLKENE SKAL BLIVE PÅ PLADSEN

Det er afgørende at bygherrer og hovedentreprenøren orienteres om blokaden, og at de forurettede arbejdstagere bliver på byggepladsen for at opretholde og synliggøre den aktive blokade for skyldig løn.

» Vi har i byggebranchen arbejdsretlig kutyme for at kunne blokere det arbejde hvorfra der ikke er udbetalt løn.

Langt de fleste blokader i forbindelse med igangværende akkordforhold bliver effektueret af fagforeningen i samarbejde med arbejdstagerne.

I sådanne tilfælde opretholdes blokaden indtil arbejdstagernes til-

godehavende løn, særlige lønopsparing, pension, feriegodtgørelse, kørselsgodtgørelse, kost og logi ved udearbejde mv. er betalt, indtil den medgået ventetid i forbindelse med blokaden er betalt, og indtil den nye entreprenør har anerkendt de tidligere aftaler, som er af indgået mellem medarbejderne og den konkursramte virksomhed.

MINDER OM VIRKSOMHEDSOVERDRAGELSE

I virkeligheden kan forholdet minde om en virksomhedsoverdragelse uden at være det.

Derfor er det vigtigt at være opmærksom på alle arbejdstagerrettigheder, når en overdragelsesaftale skal indgås med en ny virksomhed.

Eksempelvis giver det mening at sikre, at arbejdstagere medtager deres optjente anciennitet til den nye virksomhed, således at den overenskomstmæssig betaling ved f.eks. sygdom og barsel sikres uden et krav om genoptjening af overenskomstens anciennitetskrav.

EN SLAGS KÆDEANSVAR

Ovennævnte er det tætteste vi kommer på et kædeansvar på det private arbejdsmarked og succesraten er tilfredsstillende.

Alle byggerier skal selvagt færdiggøres og presset mod hovedentreprenøren bliver hurtig intensiveret af bygherren, når byggeriet går i stå pga. manglende betaling.

Der er forhåbentlig ingen organiserede arbejdstagere som påtager sig blokaderamt arbejde, og overenskomstdækket virksomheder rådgives som adgangspunkt af arbejdsgiverforeningen til at holde sig væk fra arbejdet, medmindre de vil tilslutte sig de tidligere nævnte betingelser for en overtagelse af arbejdet.

KONTAKT FAGFORENINGEN

Dette er en forretningsgang hvor arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationerne gennem samarbejde sikrer, at fælleskassen ikke skal stå for skud

» Der skal lyde en stærk opfordring fra fagforeningens side til straks at kontakte os, hvis lønnen udebliver.

hver eneste gang en useriøs entreprenør ikke kan leve op til sine betalingsforpligtelser.

Det er et fantastisk værktøj som sikrer, at vi som arbejdstagere i byggebranchen får udbetalt vores tilgodehavende hurtigere, får fastholdt vores igangværende akkordarbejde og præventivt får hovedentreprenøren til at tænke sig om, før denne entrerer med lyssky og useriøse underentreprenører.

Der skal derfor lyde en stærk opfordring fra fagforeningens side til straks at kontakte os, hvis lønnen udebliver.

Vi skal værne om vores arbejdstagerrettigheder og bidrage aktivt til at, dem som har det overordnede ansvar på byggeriet, kommer til at hæfte økonomisk når tvivlsomme underentreprenører ikke efterlever deres ansvar og forpligtelser. ■



BLOKADE I DET VIRKELIGE LIV

Lang, sej kamp gav resultat

Efter seks ugers blokade blev konflikten løst

TEKST: LOTTE OTT · FOTO: SJAKKET I HØRSHOLM

Hen over sommeren blokerede et sjak på 27 murere og murerarbejdsmænd for murerarbejdet på byggepladsen Usserød Kongevej i Hørsholm.

Baggrunden for blokaden var, at deres mester var gået konkurs og ikke udbetalte løn. Der var mange penge på spil fordi Lønmodtagernes Garantifond ikke giver fuld dækning i sager med akkord.

Sjakket håbede at blive overdraget til et andet firma, så de kunne komme i gang igen. Men der skulle gå seks uger før der kom skred i sagerne.

Hovedentreprenøren, 3F og sjakkets, fik forhandlet sig frem til en aftale, som sjakkets kunne leve med.

– Vi har blokeret for at få vores penge og retten til vores arbejde. Vi er kommet i mål med en rigtig

fornuftig aftale, der sikrer os begge dele, udtalte sjakkets efter at blokaden sluttede.

SOLIDARITET

I mange uger fik sjakkets enorm opbakning fra kolleger fra alle fag, borgere fra Hørsholm og 3F Nordsjælland Øst og BJMF og deres faglige sekretærer og opmålere.

Sjakket fik besøg, lagkager, grillmad og meget andet som opmuntring.

– Når man vælger at stå sammen, vinder man de store kampe. Dette er en kæmpe sejr for vores rettigheder som organiserede håndværkere. Det er den eneste måde, vi kan sikre, at branchen ikke kan spekulere i konkursrytteri og andet gøgl, som vi desværre ser dagligt i vores branche. ■

BRANCHEKLUB

Klub ved samtalebord

Museumsbesøg, trænørderi, faglighed og fællesskab er alt sammen en del af hvad Snedker- og Nichefagenes brancheklub tilbyder medlemmerne.

AF: ANNE METTE OMØ CARLSEN
FOTO: LÆRKE HAGEN AAGAARD

Snedker- og Nichefagens brancheklub blev i foråret en bredere brancheklub, og dækker nu medlemmer fra både 3F Vestegnen, 3F Frederiksborg, 3F Roskilde og 3F BJMF. En af klubbens første aktiviteter var et besøg på museet Bakkehuset, hvor de mødtes med møbelsnedker Teis Dich Abrahamsen.

-Teis har lavet et samtalebord, og en masse smukke skabe til Bakkehusets samtalerum. Det er en kommentar på tiden, og fokus på, at vi skal tale mere sammen. Samtidig er det fagligt vanvittig spændende at se træarbejdet, fortæller Lærke Hagen Aagaard, forkvinde for Snedker- og Nichefagenes Brancheklub.

For 200 år siden mødtes digtere, forfattere og videnskabsfolk hos ægteparret Kamma og Knud Lyne Rahbek for at diskutere, læse højt, give

kritik og kreativ sparring. Samtaler og samtalekultur er dermed Bakkehusets vigtigste kulturarv.

Den nye hjørnestue er en nutidig spejling af Rahbeks historiske stue. Den nye hjørnestue fortolker den salonkultur, som udfoldede sig i Bakkehuset for to hundrede år siden, og møbelsnedkere og forfattere er gennem deres arbejde med til at give liv til nye samtaler.

PASSION BINDER KLUBBEN SAMMEN

Klubben har planer om mange flere aktiviteter i den kommende tid.

-Vi er nogle faggrupper, der ofte ikke har mange kollegaer ude på arbejdspladserne. Vi skal derfor bruge hinanden og udveksle erfaringer. Samtidig har vi alle en passion for vores håndværk og brænder for at nørde vores fag, det vil vi gerne gøre mere af i brancheklubben, fortæller Lærke.

Klubben har senest afholdt et velbesøgt klubmøde på Blågård's Plads med snakke om psykisk arbejdsmiljø, tildrinking for de nye svende i september, og afholder i oktober måned generalforsamling. ■



Besøg på Bakkehuset, som har bygget et samtalerum. Rummet er udsmykket med 29 skabe, et for hvert bogstav i alfabetet samt ét ord. Skabene indeholder tableauer og scenerier, som sammen med tekster stiller både store og små spørgsmål. Bordets trillende trækugle bestemmer hvilke bogstaver, og dermed hvilke skabe og tekster, der skal danne rammen for samtalen.

Første grønne svende udlært

De to første bæredygtige tømresvende bliver i oktober udlært fra Next i Rødovre

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN

Bæredygtighed både i byggematerialer og på arbejdspladsen er ikke bare noget de snakker om, men noget de gør. Martin Sejersen og Frederik Thordal har begge valgt den bæredygtige vej i deres uddannelse, og bliver nu de to første tømre med en ny grøn svendeprøve.

-Vi har gennem hele forløbet været opsigende på det bæredygtige. Ikke alle vores lærere har stor erfaring i det, så vi måtte gøre rigtig meget selv, lyder det fra de to grønne svende, der også understreger, at lærerne har været meget positive over for deres valg, og givet dem ret frie tøjler til at finde de bæredygtige løsninger.

BÆREDYGTIGHED ER MERE END MATERIALER

Både Martin og Frederik er aktive i foreningen Lærlinge for bæredygtighed, som blev stiftet i 2022 af fire

tømrerlærlinge. Foreningen arbejder for at få bæredygtighed ind på erhvervsskolerne, og ud i virkeligheden.

-Bæredygtighed er ikke kun CO2, men også menneskeligt. En bæredygtig arbejdsplads er et sted, hvor alle kan trives, og der synes vi at byggebranchen ofte underpræsterer. Vi vil gerne arbejde for at der skabes rum for at alle kan være her og har en behagelig oplevelse ved at vælge en håndværksmæssig uddannelse, siger Martin og Frederik.

Både Martin og Frederik er ansat i helt almindelige mindre tømrefirmaer, og ser det netop som et mål, at få udbredt det bæredygtige til mange firmaer, og ikke kun nogle få enkelte nichefirmaer.

Når de tømrerlærlinge to går til svendeprov, vil deres prøve være lidt anderledes end de andre, primært i valget af bæredygtige materialer. De vil også få en skuemester, der har kompetencer indenfor bæredygtigt byggeri. ■

Emilie Joy, Næstforkvinde Lærlinge for bæredygtighed med de to nye grønne svende: Frederik Thordal, bestyrelsesmedlem Lærlinge for bæredygtighed og Martin Sejersen, Formand lærlinge for bæredygtighed



FOTO: PRIVAT

Snedker og Tømernes Pensionist- og efterlønsklub

Klubben optager alle tidligere TIBere

Mødedage

Vi mødes den anden og fjerde torsdag i måneden kl. 10.00 i fagforeningen, Mølle Allé 26, 2500

Kontakt til klubben:

Formand Poul Sand, 30253551, poul.sand@gmail.com

JBTI-klubben for efterlønnere og pensionister i BJMF



Vi ses i fagforeningen/musikhuset hver tirsdag fra kl. 10.00.

Kontakt:

Villy Hansen, 30 48 22 53

Seniorklubben TIB

Klubben er ophørt.

Tidligere medlemmer af klubben er velkomne i Snedker-Tømernes Pensionist og Efterlønsklub, der optager alle tidligere TIBere.

Linoklubben for efterlønnere og pensionister

Vi mødes på Mølle Allé i musikhuset den 2. mandag i måneden, kl. 11.00.

Mandag 13/11

Kammeratligt samvær

Mandag 11/12

Julefrokost med damer

Kontakt:

Poul-Erik Næs, 40 77 89 42



MEFF

Alle ordinære klubdage holdes i fagforeningen Mølle Allé 26, 2500 Valby (Musikhuset) kl. 10.00.

Vi arrangerer 3-4 bowlingdage pr. sæson. Vi har som målsætning at holde 2-3 arrangementer eksternt. Vi afholder 1 skovtur årligt.

Kontakt til klubben Bestyrelsen

Formand:
Finn Petersen,
40 42 73 35, vitafinn@gmail.com
Kasserer:
Birger Læbel,
25 51 82 05
Bestyrelsesmedlemmer:
Kurt Bidstrup, 22 26 90 10
Inger Isaksen, 25 82 46 77
Bjarne Larsen, 29 82 41 21
Suppleant:
David Gibson, 40 38 30 44

MEFF er pensionister og efterlønnere i Miljø- Energi og Forsyningsarbejdernes Fagforening.

Murernes Seniorklub Program andet halvår 2023



OBS! Vores møder er flyttet til Smedjen

Tirsdag 21/11, kl. 10.30-13.00
Skurmøde (Halvelveren)

Mandag 4/12, kl. 12.00
Julefrokost.

OBS! Den holdes på en mandag!
Tilmelding senest den 27. november. Send SMS til Stig: 21 91 55 04

Tirsdag 16/1, kl. 10.30-13.00
Skurmøde (Halvelveren)

Alle møderne foregår i Smedjen, Mølle Allé 26, 2500 Valby hos BJMF.

Der er sørget for en bid brød og lidt til halsen.

Har du et forslag til emne til møderne, så tag det med på næste klubmøde.



Murerarbejds- mændenes Efterløn- og Pensionistklub

Vi mødes den første tirsdag i måneden, kl. 10.00 i Smedjen, Mølle Allé 26, 2500 Valby.

- Er du murerarbejdsmand?
- Er du pensionist eller efterlønnere?
- Vil du med i klubben og møde kolleger?

Kontakt

Formand Palle Lund
61 37 41 27, palletagelund@live.dk

Faglige Seniorer Storkøbenhavn

Kontakt

Gorm Christiansen
21 37 03 02, gormc52@gmail.com

www.fagligsenior.dk/sektioner/storkoebenhavn

Gartneres Seniorklub

Kontakt

Formand Sune Bøgh
Katrinedalsvej 43, 2-4,
2720 Vanløse
20 12 07 91,
sune3f@hotmail.com



Kommende aktiviteter i BJMF's fælles Seniorklub

Onsdag den 18. oktober, kl. 10.30

Vi viser filmen »Sorry We Missed You« af Ken Loach.
En film om hvordan transportfirmaer og arme og ben firmaer bliver udnyttet af de store multinationale firmaer.
Få billet hos John Læssøe eller din klubformand.

Tirsdag den 14. november

Bustur til Naverhulen i Helsingør. Billetterne vil flere delt mellem klubformændene.
Køb billet á 50 kr. hos din klubformand

Onsdag den 15. november, kl. 10.30

Vi viser filmen »Det' bare mænd« af Peter Cattaneo.
En film om kreative, arbejdsløse mænd.
Få billet hos John Læssøe eller din klubformand.

Tirsdag den 5. december, kl. 10.30

Juleafslutning i kælderen med gløgg og æbelskiver

Lørdag den 20. januar 2024

Vi arbejder på at lave et stort polsk musikarrangement med blandt andet røde horn, et internationalt kor og polsk mad. Mere om dette senere.

Kontakt:

John Læssøe, st.johan2007@privat.dk, 20 32 06 13

Opmålerforeningen har fået ny hjemmeside

Er du akkordsvend og har du brug for hjælp eller adgang til opmålerprogram eller nyttige links, finder du dem på Opmålerforeningen Storkøbenhavns nye hjemmeside

Opmålerforeningen Storkøbenhavn er en sammenslutning af alle de 3F-fagforeninger i Storkøbenhavn, der organiserer bygningsarbejdere. Det drejer sig om: 3F BJMF, 3F Vestegnen, 3F Kastrup, 3F Mølleåen, 3F Høje Taastrup, 3F Storkøbenhavn (Ballerup)

Opmålerforeningens formål er at fremme akkordarbejde, og derfor finder du på hjemmesiden nyheder om akkord, opmåling, kurser og kendelser, der berører fagene samt andre ting, der rører sig i brancherne.

OPMÅLINGER FOR 311 MIO. KR.

Opmålerforeningen laver opmålinger for medlemmer, der arbejder inden for følgende brancher: Murer, murerarbejdsmand, tømrer, snedker, beton, struktør, gulvlægger, glarmester, tagdækker, isolatør, brolægger og tæk-kemand.

Opmålerne i Storkøbenhavn var i 2022 involveret i akkorder, som berørte ca. 3055 kollegaer og der blev samlet opmålt for ca. 311 millioner kroner.

»Dette kan vi ikke gøre uden dig! Det er dit kontingent og engagement der gør alt dette muligt. Organisere jer i sjakkene og hold fast i jeres rettigheder. Vær med til at kæmpe! Tag ansvar for din og dit fags fremtid!« lyder det fra Opmålerforeningen.



www.opmålerforeningen.dk



Indkaldelse til ekstraordinær generalforsamling i BJMF

Tirsdag den 24. oktober 2023, kl. 16. 00
Hotel- og Restaurantskolen Vigerslev Allé 18, 2500 Valby

Alle medlemmer har fået en indkaldelse til ekstraordinær generalforsamling i BJMF.

DAGSORDEN

- 1. Velkomst ved Claus Westergreen, formand
- 2. Valg af 2 dirigenter
- 3. Formalia:
 - a. Valg af stemmeudvalg, 6 personer
 - b. Godkendelse af dagsorden
 - c. Godkendelse af forretningsorden
- 4. Beslutning om at sælge fagforeningernes ejendom og køb af ny ejendom på Sluseholmen 2-4.
Beslutningsforslaget er udsendt til alle medlemmer via mit3F
- 5. Afslutning

Der er og vil løbende blive lagt materialer ud på fagforeningens hjemmeside: www.3f.dk/bjmf



Snedkerstiftelsen

Aktiviteter i Snedkerstiftelsen frem til næste repræsentantskabsmøde

2023

13. november 2023: Bestyrelsesmøde

2024

22. januar 2024: Bestyrelsesmøde

4. marts 2024: Repræsentantskabsmøde

Møderne holdes hos BJMF,
Mølle Allé 26, 2500 Valby

BJMF's fælles arbejdsmiljøudvalg

Alle – uanset fag og arbejdsplads – er velkomne.

MØDER 2023/2024

- 14. november
- 9. januar
- 12. marts
- 14. maj

Møderne afholdes tirsdage kl. 16.00 i BJMF,
Mølle Allé 26, 2500 Valby.

Yderligere oplysninger:

Christian Sørensen, christian.k.soerensen@3f.dk

Møder i murernes arbejdsmiljøudvalg

Alle medlemmer af
Murerbrancheklubben er velkomne

MØDER 2023/2024

- 10. oktober
- 12. december
- 13. februar
- 9. april
- 11. juni

Møderne afholdes tirsdage kl. 16.00 i BJMF,
Mølle Allé 26, 2500 Valby.

Yderligere oplysninger:

Christian Sørensen, christian.k.soerensen@3f.dk

Snedker-Tømrernes Brancheklub 2023

12/10		Generalforsamling
31/10	kl. 16-18	Bestyrelsesmøde
14/12	kl. 15.30-18	Bestyrelsesmøde

Snedker- og Nichefagenes Brancheklub



Snedker- og Nichefagenes Brancheklub afholder generalforsamling torsdag den 24. oktober 2023 i BJMF – Kantinen 2.sal

PROGRAM

- 16.00 Indskrivning og mad
- 16.30 Generalforsamling

DAGSORDEN

- 1. Velkomst
- 2. Valg af dirigent & referent
- 3. Beretning (Formanden)
- 4. Godkendelse af regnskab (Kasserer)
- 5. Indkomne forslag
- 6. Kontingentfastsættelse
- 7. Godkendelse af budget (Kasserer)
- 8. Arbejdsplan
- 9. Valg af bestyrelse og kasserer
- 10. Valg til Snedkerstiftelsen
- 11. Evt.
- 12. Tilmelding til kommende kurser
- 13. Tak for i aften

KONTAKT TIL KLUBBEN

✉ snedkerklubben@gmail.com
Jakob Hougaard Jensen,
88 92 89 67, jakob.jensen@3f.dk
Lærke Hagen Aagaard,
88 92 26 79, laerke.aagaard@3f.dk

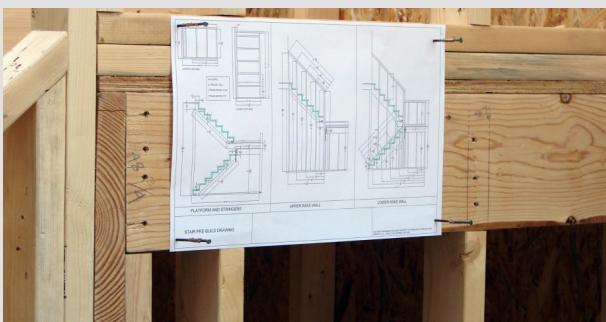
Følg klubbens aktiviteter:

facebook.com/Snedkerbrancheklub
[Instagram.com/snbk_3f](https://instagram.com/snbk_3f)

A-klubben

Arbejdsløshedsklubben i BJMF – for alle medlemmer af fagforeningen.

Der er møde hver mandag kl. 10.00 i Smedjen, Mølle Allé 26, 2500 Valby.



Tegnehjælp for lærlinge

Hver torsdag er der tegnehjælp i primært AutoCad fra kl. 16.00 på Mølle Allé 26 i kælderen

Fagforeningen sørger for mad og drikke.

YDERLIGERE OPLYSNINGER

- Kamilla Heiberg
26 16 17 32, kamilla.heiberg@3f.dk
- Henrik Ø. Pedersen
21 26 56 95, obergpetersen@gmail.com

Kig forbi til SKOF-torsdage



Den anden torsdag i måneden fra kl. 15.00 i Musikhuset, ved fagforeningen, Mølle Allé 26, 2500 Valby.

GENERALFORSAMLING

SKOF klubbens generalforsamling afholdes lørdag den 9. marts 2024 med spisning fra kl. 16. Generalforsamlingen afholdes i fagforeningens kælder.

SKOF er fællesklubben for Specialarbejdere i København og Frederiksberg.

Vi mødes den anden torsdag i hver måned til en faglig snak og en øl eller vand.

De forskellige klubber i SKOF skiftes til at arrangere.

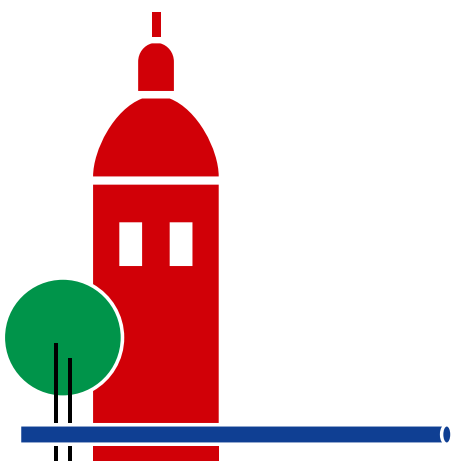
Alle kolleger og venner er velkomne.

Bestyrelsen er til stede fra kl. 15-17, hvis du har nogle faglige spørgsmål.

Afdøde kolleger – æret være deres minde

NAVN	FAG	FØDT	DØD
Kai Søren Gjørup Nielsen	Gulvlægger	02-05-1933	12-07-2023
Erik Nilsson	Tømrer	22-05-1938	08-07-2023
Klaus Ulrik Nielsen Serup	Tagdækker	15-08-1958	07-07-2023
Kai Eigil Rasmussen	Gartner	07-01-1937	22-06-2023
Erik Oscar Jensen	Tømrer	16-03-1941	14-06-2023
Johnny Karlsson Fjorbak	Struktør & Beton	10-11-1960	04-06-2023
Thommy Bendt Mathiessen	Gulvlægger	06-05-1943	22-05-2023
Poul Klitgaard	Gartner	30-05-1934	11-05-2023
Poul Arne Kristensen	Tømrer	20-02-1942	04-05-2023
Benny Christensen	Isoleringsarbejder	16-11-1953	29-04-2023
Bjørn Hyllested	Tagdækker	10-05-1961	26-04-2023
John Christiansen	Tømrer	14-12-1943	15-04-2023
Kurt Bidstrup	Kommunalarbejder	25-09-1947	15-04-2023
Johnny Lund Pagh	Brolægger	02-02-1952	11-04-2023
Keld Due Jensen	Murersvend	01-04-1950	06-04-2023
Bent Ørtz Jensen	Håndværker	07-02-1940	04-04-2023
Slawomir Samsel	Struktør & Beton	17-09-1963	01-04-2023
Bjarne Buchtrup Sand	Tømrer	03-11-1938	24-03-2023
Flemming Normann Hansen	Kommunalarbejder	03-01-1939	23-03-2023
Jan Madsen	Murerarbejdsmand	14-02-1955	23-03-2023
Jan Ebbe Larsen	Stenhugger	29-06-1949	23-03-2023
Michael Freiesleben Larsen	Struktør & Beton	12-10-1955	21-03-2023
Claus Bertil Fisker Persson	Struktør & Beton	01-04-1952	23-02-2023
Helge Rasmussen	Murerarbejdsmand	19-08-1946	23-02-2023
Keld Ole Nielsen	Tømrer	03-08-1945	22-02-2023
Mogens Erik Frederiksen	Gartner	10-03-1947	22-02-2023
Jan Norup Nielsen	Gartner	27-11-1954	18-02-2023
Henrik Koefoed Olsen	Murer	24-02-1946	15-02-2023
Torben Ingemann Andersen	Tømrer	18-06-1946	07-02-2023
Vagn Lohmann	Kommunalarbejder	12-10-1942	02-02-2023
Egon Vandrup	Kommunalarbejder	28-01-1959	28-01-2023
Irene Wærnblad	Gartner	24-12-1950	27-01-2023
Jørn Evan Mejer	Murer	18-04-1943	26-01-2023
Flemming Gehrcke	Gårdmand	25-09-1963	18-01-2023
Johnny Rasmussen	Kommunalarbejder	22-08-1953	14-01-2023
Hans Kristian Rejnholdt Vesth	Gartner	20-04-1923	13-01-2023
Per Olsen	Tømrer	16-03-1937	13-09-2023
Kjeld Kousgaard Poulsen	Specialarbejder	02-04-1953	31-08-2023

Se alle BJMF's aktiviteter i kalenderen på hjemmesiden: 3f.dk/bjmf/aktuelt/aktiviteter



Åbningstider i fagforeningen

FAGLIG AFDELING

Mandag	7.00 - 15.30
Tirsdag	7.00 - 15.30
Onsdag	7.00 - 15.30
Torsdag	7.00 - 17.00
Fredag	7.00 - 12.00

A-KASSEN

Mandag	8.30 - 15.30
Tirsdag	8.30 - 15.30
Onsdag	Lukket
Torsdag	8.30 - 17.00
Fredag	8.30 - 12.00

SOCIALRÅDGIVERE

Tidsbestilling nødvendig!

Mandag	9.00 - 12.00
Tirsdag	9.00 - 12.00
Onsdag	9.00 - 12.00
Torsdag	9.00 - 17.00
Fredag	9.00 - 12.00

Deadlines og udgivelsesdatoer for Fagligt Fokus 2023

BLAD NR. 3
Deadline: 26/10
Omdelt: 18/12



I august afholdt BJMF et støttearrangement for hjemløsavisen Hus Forbi.

FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Flere Hus Forbi sælgere var mødt frem sammen med medlemmer af BJMF og naboer fra Valby. Det var en koncert med The Pure Temptation, Trine Trash og Kræet, der sørgede for at humøret var højt.

Mange frivillige sørgede for at sælge øl, pølser og merchandise til »overpriser«, således at der kunne blive et pænt overskud til Hus Forbi.

